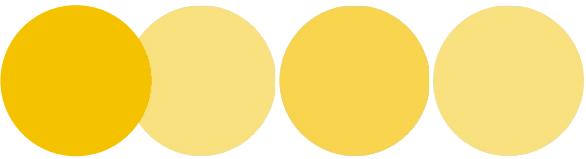


Fondacija
tuzlanske zajednice
godišnji izvještaj 2005



Poštovani prijatelji Fondacije tuzlanske zajednice,

Nadamo se da će ovaj izvještaj o radu, za 2005-tu godinu, jasno predstaviti programe i aktivnosti koje Fondacija tuzlanske zajednice provodi na području Simin Hana i Tuzle u polju razvoja lokalne zajednice i osnaživanja mladih.

Treba istaći da je osnivanje lokalne Fondacije za razvoj Simin Hana i Tuzle, kroz projekat za mlade - YEPP¹⁾, značilo tek mobiliziranje grupe građana iz lokalne zajednice koji su željeli, oslanjanjem na vlastite snage, promijeniti stanje u lokalnoj zajednici Simin Han, ublažiti posljedice izazvane ratom i reintegrисati zajednicu u pozitivnom smislu, te raditi na poboljšanju ekonomskog i socijalnog statusa građana. Međutim, radeći direktno sa lokalnim stanovništvom, mladima iz zajednice, volonterskim upravnim odborom, čiji su članovi kvalitetni i reprezentativni predstavnici lokalne zajednice, naučili smo da ovako velike i široko postavljene ciljeve nije moguće ostvariti u kratkom periodu od tri godine.

Fondacija za razvoj lokalne zajednice je jedan od načina uključivanja većeg broja ljudi u proces razvoja lokalne zajednice, oslanjajući se pri tom na vlastite resurse i znanja. Ovakav oblik organiziranja zajednice treba prepoznati i neprestano podržavati. Podrška je u početku potrebna izvana, ali je moguće i u prvim godinama razvoja Fondacije stvarati klimu i raspoloženje kod općinskih vlasti, nevladinih organizacija i lokalnih firmi o nužnosti oslanjanja na vlastite resurse i vlastita znanja o tome što je najpotrebnije i prioritetno u lokalnoj zajednici.

Kao i sve slične "Community"²⁾ fondacije u svijetu, tako i Fondacija tuzlanske zajednice ulaze dosta napora kako bi stekla povjerenje ljudi i time osigurala kontinuiranu podršku iz lokalne zajednice. Njene aktivnosti su transparentne, vidljive i svima dostupne. Drugim riječima, Fondacija će uvijek biti inovativna i fleksibilna; razvijati efektivne participativne metode uključivanja građana u razvoj zajednice; pristupiti lokalnim biznisima tako da oni prepoznaјu svoju odlučujuću ulogu u uvećanju fonda za budući razvoj zajednice; pokazati lokalnim vlastima kako je važno imati lokalni servis za opsluživanje poklonjenih, neoporezivih sredstava u zajednici.

Spoj filantropije³⁾, kao vid dobrovoljnog davanja vlastitih resursa i materijalnih dobara za razvoj lokalne zajednice i otvorenog obrazovanja kao polja kroz koje se lokalni resursi stalno uvečavaju, mijenjaju i prilagođavaju aktuelnim potrebama društva, je formula koja se prenosi kao dobar primjer iz prakse iz drugih dijelova svijeta, ali je ipak jedinstvena i specifična za svaku lokalnu zajednicu u svijetu.

U nadi da ćete i dalje pratiti i podržavati rad Fondacije tuzlanske zajednice,

Srdačno vas pozdravljamo!

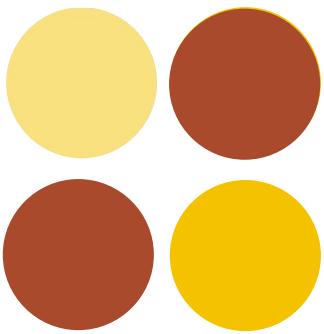
Ekrem Jusufović
Predsjednik Upravnog odbora

Jasna Jašarević
Izvršna direktorka

¹⁾YEPP - Youth Empowerment Partnership Program Partnerski program osnaživanja mladih

²⁾Community, od engl. riječi zajednica, društvo

³⁾Filantropija (grč. philanthropia) - čovjekoljublje, ljubav prema bližnjima



Sadržaj:

	Fondacija građana Simin Han i Fondacija Tuzlanske zajednice	1
	Vizija, misija, ciljevi fondacije	2
	Saradnja i partnerstvo u razvoju lokane zajednice	3
	Metode rada - model promjene	4
 PROGRAMI FONDACIJE		
	Programi osnaživanja mladih	
-	YEPP na lokalnom nivou	5
-	YEPP na međunarodnom nivou	5
-	Trening za mlade vođe ("Leadership trening")	6
-	Medija projekat "Priče iz lokalne zajednice" (Community TVProject)	6
-	Metoda "Motivirajućih intervjuja"	7
	Program razvoja Agora centra	8
-	Aktivne grupe u centru: Radionice, Treninzi, Kulturne aktivnosti	9;10.
	Program izdavanja grantova	11;12;13
	Projekat omladinske banke	14
	Jacanje kapaciteta fondacije	15
	Bilans uspjeha	16
	Bilans stanja	17

FONDACIJA GRAĐANA SIMIN HAN I FONDACIJA TUZLANSKE ZAJEDNICE

Fondacija tuzlanske zajednice (u daljem tekstu Fondacija i FTZ), je osnovana u februaru 2003. godine kao inicijativa 18 građana Simin Han i Tuzle, YEPP programa za mlade i njemačke Freudenberg fondacije, pod prvobitnim nazivom Fondacija građana Simin Han. Fondacija je osnovana u cilju nastavljanja programa za mlade, razvijanja i podržavanja inicijativa koje će osnaživati mlade i lokalnu zajednicu u cjelini.

Zahvaljujući sredstvima Freudenberg fondacije, C.S.Mott fondacije i Fonda otvoreno društvo BiH, implementirani su različiti projekti za mlade u Simin Hanu, u periodu od septembra 2002 do maja 2005. godine. Ovaj program je dao dobru osnovu za nastavak rada Fondacije, podržavanje složenog procesa razvoja lokalne zajednice i promoviranje otvorenog obrazovanja kao dvije oblasti koje imaju za cilj poboljšanje kvalitete življenja u lokalnoj zajednici kroz zajedničko djelovanje građana, privatnog, nezavisnog i javnog sektora.

Tokom 2005. godine, pored redovnih aktivnosti u Agora centru, razvijanja YEPP-a na lokalnom i međunarodnom nivou, te projekata Omladinske banke i "Leadership" treninga, mnogo se radilo na realiziranju odluka donesenih na Skupštini Fondacije, 1. aprila 2005. godine. Treća skupština osnivača se složila sa prijedlogom Upravnog odbora i glavnih donatora Fondacije, Freudenberg fondacijom i C.S. Mott fondacijom, da je neophodno proširiti svoje aktivnosti na cijelo područje grada Tuzle, kako bi povećali mogućnosti samofinansiranja, razvoja filantropije i dobrovoljnog ulaganja u Fond za razvoj grada. U skladu s ovim, promijenjen je i naziv Fondacije iz Fondacija građana Simin Han u "Fondacija tuzlanske zajednice".

Fondacija tuzlanske zajednice je prva "Community" fondacija u BiH. Svoj rad zasniva na promociji aktivnog građanstva, civilnog društva i demokratije, filantropije i volonterizma, kroz participativne metode uključivanja svih segmenata društva u razvoj lokalne zajednice i razvoj otvorenog obrazovanja.

U cilju organizacionog i institucionalnog jačanja Fondacije, od septembra 2005, ušli smo u kompleksan proces određivanja strateških orijentacija i definiranja prioriteta organizacije, uz stručne konsultacije sa osobljem U.G. TALDI Tuzla. Kao rezultat ove saradnje i konsultativnih radnih sastanaka, osoblje Fondacije je zajednički radilo na prilagođavanju izjava o viziji i misiji Fondacije, kao i strateških ciljeva za period od tri godine.

Od decembra 2005. godine, ponovno uz konsultantsku podršku osoblja iz UG TALDI-ja, započeli smo realiziranje mikro projekta "Promocija filantropije u tuzlanskoj zajednici". Pored procesa učenja kroz koji prolazi svo osoblje Fondacije, ne treba zanemariti i činjenicu da će realizacija ovog mikro projekta, dati doprinos jačanju svijesti građana Tuzle o značenju i značaju filantropije i volonterizma.

Vizija Fondacije:

Kroz partnerstvo i saradnju stvaramo bolje uslove življenja.....

"Fondacija tuzlanske zajednice je inovativna, neprofitna organizacija otvorena za saradnju sa građanima, predstavnicima vlasti, nevladnim organizacijama, poduzetnicima i drugim akterima, koja podržava razvoj lokalne zajednice u cilju osnaženja društva u cijelini."

Misija Fondacije:

Poklonimo zajednici, poklonili smo sebi...

"Fondacija tuzlanske zajednice u saradnji sa različitim partnerima ima za cilj promociju filantropije i volonterizma radi podizanja svijesti građana o važnosti aktivnog učešća u razvoju lokalne zajednice i društva u cijelini. Predstavljamo prepoznatljiv servis za pružanje usluga kroz: razvijanje konsultativnih i edukativnih programa, uključivanje i osnaživanje mladih, podržavanje građanskih inicijativa i umrežavanje."

Generalni cilj Fondacije:

Razvijajmo lokalne zajednice kao prvu stepenicu u razvoju društva...

"Podrška razvoju lokalne zajednice i otvorenog obrazovanja, a time i podrška razvoju društva u cijelini."

Specifični ciljevi Fondacije:

Promocija filantropije i volonterizma

FTZ promovira filantropiju i volonterizam s ciljem da motivira građane na aktivno učešće u procesu razvoja zajednice, kroz давање властитих ресурса (znanja, novca, vremena) за добробит zajednice. U cilju самодрživosti lokalne filantsropske Fondacije важно је постојање могућих локалних извора финансирања, бизниса и запослених pojedinaca који су спремни добровољно улагати у будућност zajednice и redovno izdvajati sredstva i ostale resurse za Fond za budući razvoj zajednice.

Promocija metoda i vještina procesa organiziranja zajednice i mladih

FTZ aktivno radi sa članovima lokalne zajednice na identifikaciji potencijala i resursa u zajednici i organizira, implementira i podržava aktivnosti koje mogu poboljšati kvalitet življenja u lokalnoj zajednici.



SARADNJA I PARTNERSTVO U RAZVOJU LOKALNE ZAJEDNICE

U protekle tri godine rada, naučili smo da je veoma teško održati visok stepen participacije stanovništva u aktivnostima i procesima za dobrobit zajednice. Teško je naći efektivan metod i strategiju za uključivanje većeg broja aktivnih ljudi iz zajednice, koji će kontinuirano poduzimati akcije za dobrobit zajednice i time raditi na poboljšavanju sveukupnih uslova življenja. Takođe, proces namicanja filantropskih sredstava na lokalnom nivou je jako spor i gotovo nemoguć. Razlozi su, razumljivi i opravdani, jer je socijalna i ekonomska situacija stanovništva u Tuzli, a pogotovo u Simin Hanu, tako loša.

Međutim, i pored ovako teških uslova za razvoj civilnog društva u BiH, Fondacija je i tokom 2005. godine, uspjela održati dobru saradnju i partnerstvo sa velikim brojem lokalnih aktera u Tuzli, posebno u Simin Hanu: OŠ Simin Han, HD Prijateljice, Regionalni VŠR TK, Bospo Tuzla, CCI Tuzla, Aktiv žena Simin Han, FK Sloga, Biciklistički klub, MZ Simin Han, Referentna grupa Tuzla, Udruženje Vesta, itd. Važno je istaći da je OŠ Simin Han, jedan od glavnih Fondacijskih partnera u razvoju programa za mlade u Simin Hanu i Tuzli.

Škole su, inače, danas rijetke institucije u BiH, koje spremno i aktivno učestvuju u reformi društva, obrazovnoj, ekonomskoj, socijalnoj i kulturnoj. Posebno, OŠ Simin Han, širi pozitivnu klimu u cilju poboljšanja kvaliteta društvenog života zajednice, slijedeći ključne principe i koncept razvoja otvorenih škola. Škole poput ove, promoviraju otvoreno obrazovanje kao polje u kome lokalno stanovništvo, škole, agencije, institucije i biznisi postaju aktivni partneri u otklanjanju problema vezanih za obrazovanje i razvoj zajednice.

Za razvoj Fondacije, posebno je važno jačati partnerstvo sa Općinom Tuzla, koja je svoju spremnost za podržavanje pozitivnih primjera iz Simin Hana, izrazila kroz potpisivanje Protokola o saradnji, u septembru 2004. godine.

Naravno, saradnja sa građanima je ključ razvoja lokalne Fondacije. Građani imaju odlične i korisne ideje za poboljšanje uslova življenja u lokalnoj zajednici, ali nemaju dovoljno iskustva i motivacije za aktivno uključivanje u demokratske procese u lokalnim zajednicama. Fondacija tuzlanske zajednice prepoznaće i pomaže grupe sa najvećim potencijalima, ohrabruje njihovo učešće i gradi povjerenje unutar zajednice.

METODE RADA

Fondacija tuzlanske zajednice djeluje na dva načina:

1.Kao operativna Fondacija, razvijajući i provodeći vlastite projekte za razvoj i osnaživanje mlađih i zajednice: U radu redovno koristimo participativne metode rada, stalno animiramo lokalne aktera na zajedničke sastanke i akcije, pozivamo aktivne grupe i organizacije na izražavanje mišljenja i davanje prijedloga za lokalne projekte, treninge, radionice, okrugle stolove i zajedničke akcije.

2.Kao neoperativna Fondacija, odnosno servis za opsluživanje Fonda za građanske inicijative. Projekte i inicijative koje se podizavaju iz ovog fonda, predlažu građani i organizacije koji žele učiniti nešto dobro za svoju zajednicu. Kroz program izdavanja grantova nastojimo motivirati građane na dobrovoljno izdvajanje vlastitih resursa za razvoj lokalne zajednice (razvijanje filantropije i volonterizma). Poseban akcenat se stavlja na davanja podrške školskim aktivnostima u njihovim nastojanjima da promoviraju otvoreno obrazovanje za dobrobit zajednice.

Tokom 2005-te godine, FTZ je nastojala poboljšati metode rada kada je riječ o izgradnji partnerstava unutar lokalne zajednice, promovirajući participativnih principa i otvorenog dijaloga. U julu 2005. godine, Simin Han je posjetio prof. dr. Tony Gibson iz Engleske, povodom čijeg dolaska smo organizirali praktičnu iveoma dinamičnu radionicu na temu «Pretvorimo priču u akciju». Sa 25 aktivista iz lokalne zajednice, profesor Gibson je na praktičan način predstavio svoju metodu za jačanje lokalnog aktivizma. U drugoj polovini 2005. godine, naučili smo i praktično sproveli još jednu metodu organiziranja zajednice, pod nazivom „Motivirajući intervju“.

Metodu je osmislio svjetski poznati „organizator“ u zajednici, gosp. Paul Alinsky, a nama su je prezentirale dvije njemačke volonterke iz programa razmjene volonterata (studenski ASA program), u periodu od septembra do decembra 2005. godine (više u izvještaju).

Posebno mjesto uvijek dajemo mlađim članovima lokalne zajednice, jer smatramo da mlađima treba stalno otvarati nove mogućnosti, omogućiti sticanje novih vještina i znanja, stvarati bolje okruženje i mogućnosti zapošljavanja kroz različite projekte osnaživanja (razmjena iskustava u okviru dva ljetna kampa, studijske posjetе Švedskoj, Torinu, Dablinu, trening za članove odbora omladinske banke, itd.).

MODEL PROMJENE

Potrebe lokalne zajednice su velike, jer socijalne, obrazovne, ekonomski, kulturne, rekreativne i druge mogućnosti u Tuzli, ne mogu zadovoljiti potrebe stanovništva. Potrebno je neprestano raditi na identificiranju promjenjenih potreba zajednice i iznalaženju rješenja koja će omogućiti da se te potrebe zadovolje. Zagovarajući YEPP model promjene, u saradnji sa lokalnim akterima, neprestano revidiramo postavljene ciljeve i time nastojimo:

Poboljšati rad - Dat kritički osvit/dati prijedloge za uspješniji rad

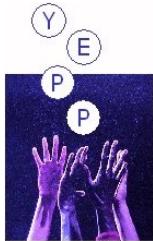
Odgovoriti na potrebe zajednice - Uskladiti realizaciju projekata koji pomažu osnaživanju mlađih i zajednice sa realnim potrebama zajednice

Saradivati sa lokalnim akterima - Povezati različite pristupe u cilju osnaživanja mlađih i zajednice

Izgraditi model primjenjiv i u drugim zajednicama - Promovirati aktivnosti i osiguravati da informacija dodje do viših struktura i nivoa vlasti/shiriti pozitivna iskustva.



PROGRAM OSNAŽIVANJA MLADIH - YEPP



YEPP na lokalnom nivou

YEPP program za mlade u Simin Hanu i Tuzli ima za cilj da osnaži mlade, na način da postanu motivirani i ohrabreni članovi zajednice koji će samo-inicijativno predlagati nove aktivnosti u cilju poboljšanja ulova življenja, razvoja ličnih sposobnosti i znanja, provođenja slobodnog vremena, itd. YEPP pomaže i ostale članove zajednice oba spola da razvijaju poduzetnički duh, njeguju demokratke vrijednosti i civilno društvo.

S obzirom da je Fondacija tuzlanske zajednice, još od septembra 2004. godine, preuzeila vođenje projekta YEPP-a u Simin Hanu, od Freudenberg fondacije, obavezala se na njegovanje i promoviranje

YEPP principa: ekologija, osnaživanje, inkluzija, genderi

YEPP ciljeva: jačanje demokratske kulture kroz aktivno građanstvo, podrška socijalnoj koheziji i osnaživanju mladih.

Kroz YEPP program za mlade u Simin Hanu, razvijeno je nekoliko projekata od kojih su neki okončani tokom 2004. godine (profesionalna orientacija u OŠ Simin Han, ekološki trening za građane Simin Hana, trening iz poduzetnišva u cilju ekonomskog osnaživanja zajednice), dok su neki započeti i implementirani u 2005. godini, a nastavice se razvijati i tokom 2006. godine: razvoj Otvorenog centra "Agora" u Simin Hanu, trening za mlade vode i razmjena iskustava sa organizacijom Unga Ornar iz Švedske, projekt "Omladinske banke i razmjena iskustava sa Proni mrežom "Youth Bank Balkan" i drugim "Youth banks" iz Evrope, video projektat "Priče iz lokalne zajednice".

YEPP na međunarodnom nivou.

Jedan od najvažnijih segmenta YEPP-a je kontinuirana razmjena iskustava kroz radionice, sastanke, korespondenciju i razmjenu najboljih primjera iz prakse na međunarodnom nivou. YEPP lokalni tim iz Tuzle, održava redovnu

komunikaciju i saradnju sa YEPP program timom iz Berlina i ostalim YEPP centrima: Kristinestadt(Finska), Mannheim (Njemačka), Torino (Italija), Dablin (R. Irska), Antwerpen (Belgija). I ove godine, održan je sastanak YEPP lokalnih koordinatora, u Dablinu (R. Irska), od 19-23. juna 2005. godine, na kome je prisustvovala, Jasna Jašarević, lokalna YEPP koordinatorica za Tuzlu. Ovaj sastanak je kombiniran sa radionicom za voditelje novog medija projekta, koji će u periodu 2005/2006-te, znatno pojačati međunarodnu saradnju YEPP centara.

Međunarodna saradnja na video projektu "EmpowerMediaNetwork" je dala osnovu za planiranje novog projekta na lokalnom nivou, pod nazivom "Priče iz lokalne zajednice", a koji smo osmisili u partnerstvu sa Kućom plamen mira iz Tuzle. Kroz ovu novu međunarodnu inicijativu, omogućeno nam je da izaberemo mlade predstavnike iz lokalne zajednice da pohađaju kratki trening na temu snimanja malih video priča iz lokalne zajednice. Trening je održan u julu 2005. godine, u trajanju od 10 dana, a predstavnici YEPP Tuzla su bili Sanja Čobić, Hariz Grahić i Edis Smajić.

YEPP Lokalna grupa za podršku.

Lokalni akteri iz Simin Hana, su već tri godine članovi lokalne grupe za podršku, kroz koju zajednički promoviramo YEPP principe, ciljeve i projekte. Ova grupa je otvorena za nove ideje i pristupe u procesu osnaživanja mladih i cijele zajednice, a njeni članovi redovno podržavaju implementaciju projekata, učestvuju na seminarima, treninzima i radionicama za jačanje kapaciteta, ali učestvuju aktivno i u procesu interne evaluacije koja nam omogućava da se osvrnemo na steceno iskustvo, naučene lekcije i daje nam mesta za poboljšanje metoda i pristupa u radu. YEPP interna evaluacija je veoma važna i u procesu revizije operativnog plana koja je planirana za januar 2006-te godine u okviru YEPP grupe za podršku.

Trening za mlade vode ("Leadership training")

Početkom 2005. godine, projekat za mlade "lidere" je ušao u svoju završnu fazu. Početkom januara 2005. godine, švedska partnerska organizacija "Unga Ornar" je ugostila koordinatoricu Agora centra, Amelu Suljić te još četiri mlade osobe koje su redovno učestvovali u Leadership i Youthbank treninzima u Simin Hanu tokom 2004. Godine: Alena Džafića, Selmu Mujković, Asmiru Mehmedović, Hariza Grahića. Već tada je dogovoren nastavak saradnje ne samo sa švedskom organizacijom "Unga Ornar", nego i sa organizacijom "Mladi sokolovi" iz Kakanja, koja je već četiri godine partner sa Unga Ornar organizacijom. U martu 2005. godine, održan je vikend trening sa liderima iz Simin Hana i Kakanja pod vodstvom koordinatora iz Švedske, a već u junu 2005. godine (od 17-23. juna), na jezeru Hazna u Gradačcu, održan je i ljetni kamp za lidere, ponovno sa učesnicima iz Simin Hana, Kakanja, te tri lidera iz Unga Ornar organizacije iz Švedske. Teme koje su se obradivale na kampu su: strateško planiranje, vodenje aktivnosti s djecom mlađeg uzrasta, rad na sebi kao lideru, i dr. Učesnici su kroz evaluacijske lističe ocijenili kamp veoma uspješnim. Iako je projekat leadership treninga zvanično zavišen sa ljetnjim kampom, Švedska organizacija je odlučila da pokuša iznacići sredstva za nastavak projekta za «mlade vode». Dogovoreno je da se do kraja januara 2006. godine sastavi novi prijedlog projekta id a se iz Švedske aplikira za neophodna sredstva kod Gustav V fondacije u Švedskoj.

Medija projekat "Priče iz lokalne zajednice" (Community TV Project).

Osnovna ideja projekta je dati mogućnost različitim organizacijama i pojedincima iz lokalne zajednice da učestvuju u kreiranju programa na lokalnoj televiziji. Na ovaj način, svaki pojedinac može preuzeti kontrolu nad vlastitim razvojem i kreirati informaciju za sebe. Mladi će kroz ovaj projekat istraživati zajednicu, komšiluk, grad, prirodu i iznad svega proizvesti i kreirati video formate medijske proizvode. Istraživanje za potrebe malih video formata počinje u sferi neformalnog, ali brzo može preći u razrede, škole, odnosno u sferu formalnog. Ovaj projekat Fondacija planira realizirati u saradnji sa Kućom plamen mira Tuzla, ali sredstva koja smo imali na raspolaganju su bila dovoljna da se pristupi izradi samo jednog video materijala, priča o mladoj romkinji, Sandri Biberović, učenici 7-mog razreda OŠ u Tuzli, koja u nemogućim uslovima življenja ostvaruje fantastične rezultate u učenju. U julu 2005. godine, jedan od volontera iz Kuće plamen mira u Tuzli je učestvovao na treningu u Torinu i time je zvanična saradnja na lokalnom nivou i započela. Kuća plamen mira je preuzeila tehničko vodstvo u projektu, snimanje, montiranje video formata, itd, dok je Fondacija zadužena za animiranje mlađih, motiviranje mlađih za pronaalaženje priča, pisanje scenarija, i naravno međunarodnu saradnju i razmjenu iskustava sa YEPP centrima, Posebno sa YEPP Torinom. Za obimniji projekat i snimanje većeg broja "Priča iz zajednice" tražimo mogućnosti za namicanje donatorskih sredstava.



PROGRAM OSNAŽIVANJA MLADIH - YEPP



Metoda "Motivirajućih intervjuja"

U septembru 2005. godine, tražeći načine i mogućnosti za povećanje stepena učešća građana u razvoju lokalne zajednice, stupili smo u saradnju sa volonterkama njemačkog ASA programa razmijene volontera, u trajanju od 3 mjeseca, zahvaljujući kontaktima koje je napravila gđa Monika Kleck, savjetnica iz Freudenberg fondacije, ali i prva izvršna direktorica Fondacije tuzlanske zajednice. Nakon dolaska njemačke volonterke, krajem septembra 2005. godine, gdice Andree Vent, te razmijene informacija i predstavljanja rada FTZ u Simin Hanu, prihvatili smo njen prijedlog da pristupimo provedbi isprobane metode „Motivirajućih intervjuja“, koju koriste mnogi „organizatori“ lokalnih zajednica, u cilju uključivanja što većeg broja ljudi u proces pozitivnih promjena u zajednici. U fazi pripreme i prilagođavanja metode uslovima u Simin Hanu, gdje Vent se pridružila i druga ASA volonterka, J o h a n n a J ä g e r .

Glavni cilj metode je pružiti podršku i osnažiti što veći broj građana da postanu samo-organizirani i aktivni članovi lokalne zajednice, koji učestvuju u rješavanju lokalnih problema. Građani trebaju podršku kako bi se okupili oko istih zajedničkih problema, tema i ideja. Fondacija želi da ohrabri građane da postanu svjesni svojih potencijala i resursa. Motivirajući intervju mogu dosta pomoći i u procesu analize potreba u zajednici i djelimičnom mapiranju zajednice. Kroz ovu metodu, analiziramo i zajednički prepoznajemo postojeće probleme, zajednički razmjenjujemo ideje i moguća rješenja, a sve u cilju aktivnog učestvovanja građana u aktivnostima koje doprinose poboljšanju uslova življena u zajednici. Nakon pripremne faze i pred analize, koja je uradena u oktobru 2005. godine, u novembru su organizirale trening za 30

ispitivača, anketara. Anketari su građani lokalne zajednice koji se moraju prethodno obučiti kako da, na pozitivan i afirmativan način, sprovedu intervju među svojim komšijama. Oni pitaju svoje komšije da kažu i podijele svoje mišljenje o zajednici: šta vole, šta ne vole, koji su problemi, koje ideje imaju da se poboljšaju uslovi življena. Intervjui su rađeni u periodu od 14 dana. Kroz individualne interviewe, dobili smo mišljenja od 291 stanovnika Simin Hanu, a dodatno smo dobili odgovore od još njih 61, kroz razgovor u okviru 8 fokus grupe sastavljenih od članova već aktivnih organizacija u Simin Hanu.

Na dan 1 decembra 2005. godine, nakon 20 dana prikupljanja i analiziranja rezultata, organizirali smo javni skup za građane Simin Hanu kako bi prezentirali rezultate i razgovarali o njima. Na ovom forumu građani okupili smo oko 60 ljudi iz Simin Hanu, a osnovni zadatak je bio da se složimo oko toga šta je dobro, a šta loše u Simin Hanu, kakvi su problemi i kakve imamo ideje za razvoj naše zajednice. Cilj nam je bio i privući malu grupu građana, koja će se okupiti oko istih interesa i postati samoorganizirani članovi zajednice - volonteri, spremni za pokretanje malih akcija za dobrobit zajednice. Nakon foruma, imali smo na listi 17 novih lokalnih aktivista volontera, koji su izrazili spremnost da se više angažuju na rješavanju nekih od problema u zajednici. Jedan uposlenik Fondacije će u narednoj godini raditi kontinuirano sa novoformiranom grupom aktivista, koja se podijelila u 5 malih akcionih grupa sa naglaskom na sljedeće teme: voda i kanalizacija, saobraćajna kultura, sport i kulturni život, ekologija i zdravlje. Rezultate analize u Simin Hanu smo detaljno predstavili u odvojenoj brošuri pod nazivom "Analiza lokalne zajednice korištenjem metode "Motivirajućih intervjuja", stampane u decembru 2005. Godine".

PROGRAM RAZVOJA AGORA CENTRA



Jedan od načina da se pomogne zajednici Simin Han je bilo i renoviranje zgrade MZ i otvaranje njenih prostorija na upotrebu građanima Simin Hana i šire. Renovirana zgrada MZ Simin Han pruža građanima Simin Hana prostor i mjesto za sastajanje, druženje, informiranje, organiziranje kulturnih i društvenih dogadaja, treninga, radionica i drugih oblika neformalnog obrazovanja. Svako ko želi promovirati lična znanja, postignuća i vještine, može doći u Agora centar i oformiti grupu koja će se redovno sastajati, družiti i raditi. Proces osnaživanja omladine, razvoj zajednice i bolji kvalitet življenja u Simin Hanu ne može započeti bez njenih stanovnika! Smatramo da Agora centar može ponuditi mnogo više, stoga i kroz ovaj godišnji izvještaj pozivamo sve zainteresirane članove zajednice da nam se pridruže i iskoriste ovaj centar za zajednicu!

Otvoreni Agora centar redovno koriste različite organizacije iz Simin Hana i Tuzle, kao i neformalne grupe građana i pojedinci iz Simin Hana i šire: FTZ, MZ, Aktiv žena, IPAk, HD Prijateljice, Vijeće škole i roditelja OŠ Simin Han i regionalno udruženje VŠR, mladi, djeca, penzioneri, te svakodnevni korisnici usluga kafe-a. Od ostalih povremenih korisnika Agora centra izdvajamo: IC „Lotos“, koji su organizirali trening za svoje korisnike, MUIOS resursni centar, koji su više puta održali sastanke s nastavnicima/cama, članovima/cama udruženja, Udrženje „Vijeća škole i roditelja“ TK, koji su odžali prezentaciju za javnost o svom radu.. Tokom 2005 počeli smo sa praksom naplaćivanja usluga iznajmljivanja prostorija centra i usluga kafe-a u cilju samoodrživosti centra. Centar nije osnovan kao posebna organizacija ili institucija.

Održavanje centra.

Značaj otvorenog Agora centra je prepoznala općina Tuzla odmah nakon njegovog otvaranja u septembru 2003. godine. S obzirom da se u ovom centru nalaze i kancelarije MZ Simin Han, pri čemu se dvije prostorije koriste uglavnom za sastanke povjereničkog odbora i aktivnih političkih partija, Općina Tuzla je prihvatile obavezu plaćanja 1/3 troškova održavanja Agora centra, uključujući tu i 1/3 troškova za dvije osobe koje rade na održavanju centra.

Sastanci aktera i zajedničke aktivnosti.

Fondacija redovno saziva sastanke aktera iz javnog, privatnog i nevladinog sektora, čime održavamo redovnu razmjenu informacija, razvijamo lokalni dijalog i potičemo lokalne aktere na zajedničku akciju, posebno kada se radi o pitanjima ekologije, saobraćajne kulture, ekonomskih projekata. Ovom prilikom ističemo zajednički projekt organiziranja Proljetnog sajma u Simin Hanu, na dan 23. Aprila 2005 g, koji je okupio veliki broj aktivnih organizacija i grupa građana, u cilju promoviranja aktivnosti koje pomažu razvoju zajednice i civilnog društva. Sajam je ponudio kvalitetan kulturno-zabavni program, na kome su pored učenika i djece iz Simin Hana nastupili i plesni klub «Flamenko», muzički sastav «De ja vu», muzički sastav KUD «Učo».

Na sajmu je održana likovna kolonija koju su vodili članovi KUD «Dom kulture» iz Lukavca. Svi likovni radovi koji su nastali na ovoj koloniji su poklonjeni Agora centru i Fondaciji tuzlanske zajednice.

PROGRAM RAZVOJA AGORA CENTRA



AKTIVNE GRUPE U CENTRU RADIONICE - TRENINZI - KULTURNE AKTIVNOSTI

- Grupa djevojaka

U junu 2005. godine, lokalna volonterka Lana Džanić, studentica prava u Švedskoj, je samostalno organizirala grupu djevojaka iz Simin Hanu sa kojom je obrađivala teme iz Konvencije o pravima djeteta. Uz podršku FTZ, okupila je grupu od 10 djevojaka uzrasta između 13 i 16 godina, s kojima je otvoreno razgovarala na teme: samopoštovanje, samouvjerenost, ženska prava, diskriminacija, prijateljstvo, roditeljstvo, itd.

- Projekat razmjene volontera.

FTZ već četvrtu godinu prihvata volontere iz njemačke "Jesuit European Volunteers" (JEV) organizacije. Tokom 2005. godine, JEV volonterka Christiana Schweiger je zadužena za vodenje biblioteke u centru, a boraviće i u Agora kafeu od 10-14 h, kako bi imala priliku da se upozna sa članovima lokalne zajednice, posebno djecom, s kojima radi na kvalitetnijem osmišljavanju slobodnog vremena. Redovno pomaže prilikom organiziranja radionica, sastanaka i drugih društvenih aktivnosti u centru. JEV volonterka redovno organizira radionice za najmlađe posjetioce Agora centra. Ona organizira i sportske aktivnosti u dvorištu centra, radionice crtanja i slikanja, a za Božić je sa djecom pekla božićne kolače. Za "Noć vještice", djeca su izradivala lampionе i maske.

- Klub nastavnika «Pinej»

FTZ je u suradnji s profesorima i nastavnicima engleskog jezika i MUIOS organizacijom iz Tuzle, u julu 2005. oformila Klub nastavnika i profesora engleskog jezika sa sjedištem u Otvorenom Agora centru. Klub PINEj je zamišljen kao neformalna grupa mladih profesora i nastavnika engleskog jezika, koji će koristiti resurse centra kako bi unaprijedili nastavu i prikupili što više potrebnе literature i nastavnog sadržaja.

- Kursevi

U skladu sa promocijom otvorenog obrazovanja i otvorenim mogućnostima cijeloživotnog učenja, uspjeli samo pokrenuti obrazovne kurseve za građane Simin Hanu. Nakon što je Agora centar dobio donaciju od 6 računara iz Hamburga u Njemačkoj, u maju 2005. godine, zahvaljujući kontaktima prošlogodišnjeg JEV volontera Matthiasa Eichingera, započeli smo sa pripremama i organiziranjem kursa računara i kursa engleskog jezika za odrasle građane u Simin Hanu i šire. Svi kurevi se plaćaju kako bi se pokrili troškovi predavača, a istovremeno se podiže i kvalitet nastave, jer su polaznici redovni na časovima i aktivno učestvuju u nastavi.

Od oktobra 2005. godine, HD Prijateljice koriste kapacitete centra i sobu s računarima za 20 svojih članica koje su se prijavile na njihov interni, besplatni kurs računara. Nekako pred sam kraj 2005. godine, započeo je i prvi komercijalni kurs u organizaciji FTZ. Kurs računara traje 2,5 mjeseca, a 7 polaznika se prijavilo u večernjem terminu dva puta sedmično. Do kraja decembra smo imali i 5 prijavljenih interesenata za kurs engleskog jezika, a jedna volonterka iz Španije je izrazila interes za organiziranje kursa Španskog jezika. Nadamo se da će i ova dva kursa za strane jezike započeti već u januaru 2006. godine.

- Cultur Café

U saradnji sa mlađim liderima i studentima iz Simin Hanu, koji redovno posjećuju centar u večernjim satima, započeli smo projekat „Culture Café-a“ sa glavnim ciljem da otvorimo prostor za mlađe koji žele organizirati kulturne aktivnosti i večeri, zavisno od vlastitih potreba i želja. Iz ovih razloga, već cijelu 2005.-tu godinu, FTZ upošljava radnika u kafe-u na pola radnog vremena, koji je odgovoran ne samo za usluge kafea, nego i za organizaciju raznih aktivnosti koje će privući sve članove zajednice u prostorije centra

Organizirano je nekoliko filmskih večeri, postavljene su nove table sa informacijama i rasporedom aktivnosti u centru. Cijeli prostor je dosta sadržajan i atraktivan za sve posjetitelje kafe-a.

- Treninzi i obrazovne radionice

U okviru aktivnosti za ekonomsko osnaživanje zajednice, pristupili smo organiziranju treninga za pratioce turističkih putovanja. U periodu od 30.aprila do 30.juna, održan je trening kroz 15 trosatnih sesija u vidu teoretskog dijela i dvije praktične sesije, koje su obuhvatile turističke ture u Gradačac i Sarajevo. Svi polaznici kursa koji su predali završne seminarske radove su dobili Uvjerenja o završetku kursa, a oni polaznici koji to nisu uradili, dobili su zahvalnice za uspješno oслушане sesije.

- Resursni centar za otvorene centre u BiH

. Kroz ovaj projekat, FTZ je organizirala 4 radionice u cilju jačanja kapaciteta za 6 otvorenih centara u BiH, koje je kontinuirano podržavala Soros fondacija iz BiH, do kraja 2005. godine. U toku godine, bilo je potrebno saznati koji otvoreni centri će opstati u budućnosti i koju vrstu pomoći trebaju. FTZ je osigurala kapacitete za organiziranje radionica i treninga za koordinatorе centara, volontere i aktiviste iz centara. Projekat je bio odlična prilika za Agora centar da razmjeni iskustva i da uči iz primjera dobre prakse. Jedan od ciljeva ovog projekta je bio i organiziranje regionalnog ljetnog kampa za mlade korisnike centara iz cijele jugoistočne Evrope.



PROGRAM IZDAVANJA GRANTOVA

Donacijom dobivenom od njemačke Freudenberg fondacije, osnovan je Fond za građanske inicijative u Simin Hanu. Kroz ovaj fond, podržavaju se mali projekti za dobrobit zajednice, koje predlažu građani u okviru neformalnih i formalnih grupa i organizacija (NVO-i, škole, udruženja, itd) iz Simin Hana.

Projekti koje podržava Fondacija tuzlanske zajednice, moraju zadovoljavati sljedeće osnovne kriterije:

- Projekte mogu predlagati formalne i neformalne grupe građana sa područja Općine Tuzla,
- Maksimalan iznos granta je 500 KM.
- Najmanje 5 građana Tuzle, mora biti uključeno u projekt
- Korisnici granta moraju učestvovati sa 50% vlastitih resursa od čega 10% od projektne vrijednosti mora biti unovcu.
- Predloženi projekti za dobrobit zajednice su iz oblasti ekologije, obrazovanja, kulture i sporta, infrastrukture i socijalnih programa.

Poseban je fond za podršku projektima koje vode mladi.

- Fondacije podržava projekte kroz 5 grant programa:

Program za mlade/Omladinska banka program koji podržava rad sa djecom i mladima, aktivnosti

- za njihovo osnaživanje, lični razvoj, izgradnju partnerstava između odraslih i mlađih, takmičenja, radionice, umjetničke radove, itd.

Program „Volim Tuzlu“, ekologija i lijepši okoliš program je orijentisan na poboljšanje i uljepšavanju javnih mjesta, parkova i okoline stambenih zgrada i naselja kuća, školskih dvorišta, sadnju drveća, biljaka, popravci dječjih igrališta, slikanje na otvorenom.

Program za razvoj kulture, sporta i društvenog života program koji razvija i podržava sportske aktivnosti, takmičenja, kulturne događaje, izložbe, festivali, umjetničke predstave, likovne radove, kvizove, itd.

Program za obrazovanje i trening (promocija civilnog društva, javne kampanje) program koji teži da uključi što više stanovnika u procese lokalnog donošenja odluka i javnog djelovanja, organiziranja raznih edukativnih treninga i kurseva.

Program za infrastrukturu i socijalne programe program podržava široki spektar projekata koji će poboljšati putne komunikacije, vodovodni i kanalizacioni sistem u zajednici, kao i dati doprinos u poboljšanju životnog statusa građana u procesu izgradnje i razvijanja zajednice, poduzetničkih ideja u našem zajedničkom domu.

GODINA

	Broj projekata	God. Iznos u KM	Broj projekata	god. iznos u KM
2003	5	2.300,00		
2004	8	4.976,00	3	1.120,00
2005	11	5.310,00	3	1.340,00
UKUPNO	24	12.586,00	6	2.460,00

**Organiziranja kantonalnog
prvenstva u kick boxingu
Kick box klub "Podrinje" Simin Han**

Kantonalno prvenstvo je održano u januaru 2005. godine, a okupilo je kick box klubove sa područja cijelog TK i oko 200 gledalaca iz Simin Han.

**Sanacija kanala za drenažne vode
Grupa građana iz ulice zlatnih
Ilijana**

Projekat je realiziran u martu 2005. godine. 20 građana je volonterski radilo na projektu. Drenažne vode su bila opasnost za lokalni put , tako da je sanacija spriječila dalje poplave u naselju.

**Izgradnja septičke jame za naselje
od 25 kuća.
Grupa građana iz Donjih Čaklovića**

Projekat je realiziran u martu 2005. godine. 20 građana je volonterski radilo na projektu. Drenažne vode su bila opasnost za lokalni put , tako da je sanacija spriječila dalje poplave u naselju.

**Izgradnja kućica za rezervne
igrače**

Fudbalski klub Sloga uvijek aktivno učestvuje u poboljšanju uslova življena u Simin Hanu. Ovim projektom će se poboljšati uslovi za održavanje utakmica koje su jedna od rijetkih sportskih događanja u Simin Hanu. Projekat je završen u avgustu 2005. Godine.

**Podrška organizaciji biciklističke
trke «25.maj» u Tuzli
BK «Zmaj od Bosne»/**

Udio FTZ u ovoj sportskoj manifestaciji je bio simboličan, ali dovoljan da se iskaže podrška memorijalnoj trci u spomen poginuloj mladosti na dan 25. maj 1995. godine.

**Festival znanja Pet Plus,
Neum juni 05 OŠ Simin Han i Vijeće
učenika skole**

5 najboljih učenika iz OŠ Simin Han su zahvaljujući ovoj donaciji učestvovale na festivalu znanja u Neumu.

Vrijednost cijelokupnog projekta:
Doprinos aplikanta i drugi lok. Izvori:
Doprinos FTZ:

**1500 KM
1070 KM
430 KM**

Vrijednost cijelokupnog projekta:
Doprinos aplikanta i drugi lok. Izvori:
Doprinos FTZ:

**1200 KM
700 KM
500 KM**

Vrijednost cijelokupnog projekta:
Doprinos aplikanta i drugi lok. Izvori:
Doprinos FTZ:

**1200 KM
700 KM
500 KM**

Vrijednost cijelokupnog projekta:
Doprinos aplikanta i drugi lok. Izvori:
Doprinos FTZ:

**2000 KM
1500 KM
500 KM**

Vrijednost cijelokupnog projekta:
Doprinos aplikanta i drugi lok. Izvori:
Doprinos FTZ:

**35000 KM
34 500KM
500 KM**

Vrijednost cijelokupnog projekta:
Doprinos aplikanta i drugi lok. Izvori:
Doprinos FTZ:

**700 KM
320 KM
380 KM**



**Uređenje igrališta i materijal za izradu lovačkog doma
Lovačka sekcija Simin Han**

Lovačka sekcija Simin Han je očistila veliki izletnički platou u šumskoj zoni u G. Čaklovićima u Simin Hanu u Tuzli. Na njemu su volonterski započeli izgradnju lovačkog doma, koji će biti otvoren za sve ljubitelje prirode. Lovački dom će biti završen u ljetu 2006. godine.

Izleti za djecu iz dječjeg zabavišta HD «Prijateljice»

Dječje zabavište Mala sirena je jedino obdanište na području Simin Han, a njegovi polaznici su djeca iz socijalno ugroženih porodica, uključujući i dviće romske porodice. Projekat ima za cilj da se i ovoj djeci omoguće izleti u zabavni park Banja u Tuzli i na dječije predstave u Narodnom pozorištu Tuzla

**Izgradnja električnih stubova i uvođenje rasvjete u naselju
Grupa građana iz naselja**

Projekti infrastrukture se redovno podržavaju u saradnji sa Općinom Tuzla. Doprinos će ubrzati postavljanje električnih stubova u ulici gdje se nalazi 20 izbjegličkih porodica sa područja Zvornika i Bijeljine. Projekat će biti završen u ljetu 2006. godine.

**Poboljšanje uslova treninga za članove kluba iz Simin Han
Biciklistički klub »Zmaj od Bosne»**

6 mladih učenika iz Simin Han su vršni talenti u biciklističkom sportu. Svi oni su prilično slabog imovinskog stanja da bi obezbjedili sebi neophodnu opremu za treninge. Donacija će pomoći kupovinu rezervnih guma i drugih potrošnih dijelova na biciklima koje klub daje na korištenje ovim

**Popravka kupatila u svlačionicama za igrače
FK «Sloga»**

Uslovi na lokalnom fudbalskom stadionu su jako loši. Povremena sponzorstva se obično koriste za troškove puta, sudija i kotizacija. Teško je naći sponzora koji ulaže u održavanje opreme, stadiona i pomoćne zgrade. Stoga ova donacija ima za cilj da napravi trajne resurse u zajednici i time

Vrijednost cijelokupnog projekta:
Doprinos aplikanta i drugi lok. Izvor:
Doprinos FTZ:

**10000 KM
9500 KM
500 KM**

Vrijednost cijelokupnog projekta:
Doprinos aplikanta i drugi lok. Izvor:
Doprinos FTZ:

**4100 KM
3600 KM
500 KM**

Vrijednost cijelokupnog projekta:
Doprinos aplikanta i drugi lok. Izvor:
Doprinos FTZ:

**5800 KM
5300 KM
500 KM**

Vrijednost cijelokupnog projekta:
Doprinos aplikanta i drugi lok. Izvor:
Doprinos FTZ:

**2000 KM
1500 KM
500 KM**

Vrijednost cijelokupnog projekta:
Doprinos aplikanta i drugi lok. Izvor:
Doprinos FTZ:

**1000 KM
500 KM
500 KM**

BILANS USPJEHA

	I PRIHODI	2004	2005
1.1	Donacije	78,911.00	202,393.67
1.2	Ostale donacije i doprinosi	8,602.00	20,294.19
1.3	Ostali prihodi, kamate	100.00	8,905.46
	UKUPNI PRIHODI	87,613.00	231,593.32
	II TROŠKOVI		
2.1	ADMINISTRATIVNI TROŠKOVI		
2.1	Primanja programskog osoblja (bruto) Izvršna direktorica, finansijski menadžer i administracija	18,228.10	43430.09
2.2	Režijski troškovi Voda, smeće, struja, grijanje i ostali troškovi kancelarije	4,950.19	5827.09
2.3	Ostali administrativni troškovi Poštارina, administrativne takse, Računonovodstveni servis, sastanci odbora, amortizacija, oglasi, obavještenja	4,822.29	27,554.18
	UKUPNO ADMINISTRATIVNI TROŠKOVI	28,000.58	76,811.36
2.2	DIREKTNI PROJEKTNI TROŠKOVI		
2.2.1	Troškovi projektnog osoblja(bruto) Koordinatorica Agora centra, Koordinatorica resursnog centra, volonterski ugovori, privremeni poslovi za trenere, savjetnike, evaluatorica programa za mlade	22,967.32	60196.42
2.2.2	Projektni troškovi a.Troškovi komunikacije, transporta, kancelarijskog materijala b. Program razvoja Agora centra Osiguranje i održavanje centra, materijal za rad kafe_a, organiziranje treninga, materijal za radionice, volonterske grupe, itd c. Program osnaživanja mladih i zajednice (YEPP) Mepunarodni susreti otvorenih centara, studijske posjete i razmjene mladih b. Program izdavanja grantova Socijalni program, projekti saradnje sa NVO-ima, grantovi za projekte koje vode mlađi	3,894.60	10,573.94
	UKUPNO DIREKTNI PROJEKTNI TROŠKOVI	6,763.60	11,359.27
2.3	OSTALO		
	Provizija banke, kursne razlike i nepredviđeni troškovi	478.61	1,175.59
	UKUPNO OSTALO	478.61	1,175.59
	UKUPNI TROŠKOVI	87,165.00	231,217.88
	Razlika prihoda i troškova	448.00	375.44

BILANS STANJA

I	SREDSTVA/AKTIVA	2004	2005
1.1	Materijalna sredstva		
	Oprema i namještaj	19,827.00	24,860.00
	Nematerijalna ulaganja – objekat Agora centra	0.00	57,195.00
	Ukupno materijalna sredstva	19,827.00	82,055.00
1.2	Tekuća sredstva		
	Novac i novčani ekvivalenti	43,833.00	123,574.00
	Oročena sredstva	29,614.00	53,116.00
	Potraživanja	202.00	711.00
	Ostala tekuća sredstva/Unaprijed plaćeni troškovi	0.00	200.00
	Ukupno tekuća sredstva	73,649.00	177,601.00
	Ukupna sredstva	93,476.00	259,656.00
II	OBAVEZE/PASIVA	2004	2005
2.1	Tekuće obaveze		
	Obaveze prema dobavljačima	1,121.00	257.00
	Primljene donacije budućeg perioda za projekte	69,837.00	174,058.00
	Ukupno tekuće obaveze	70,958.00	174,315.00
2.2	Dugoročne obaveze		
	Dugoročna razgraničenja stalnih sredstava	19,627.00	82,055.00
	Ukupno dugoročne obaveze	19,627.00	82,055.00
2.3	Trajni izvori/Kapital		
	Fond	2,000.00	2,000.00
	Zadržani višak prihoda nad rashodima	891.00	1,286.00
	Ukupno kapital	2,891.00	3,286.00
	Ukupno kapital i obaveze	93,476.00	259,656.00

PROJEKAT OMLADINSKE BANKE



Omladinska banka (OB) daje male donacije projektima koje vode mlađi ljudi Simin Hanu. Projekte predlažu mlađi i sami ih vode, a njihove aktivnosti treba da poboljšaju život mlađih u našoj zajednici. Početna sredstva za izvedbu treninga je obezbjedila sama Fondacija, dok su sredstva za izdavanje grantova u ukupnom iznosu od 3000 KM dobivena od škotske organizacije Dumfries and Galloway. U junu 2004, Odbor Omladinske banke je objavio prvi poziv na projekte, a u periodu od 6 mjeseci su dobili 5 prijedloga za projekte koje bi vodili mlađih, od kojih su tri odobrena i isplaćena u decembru 2004. Grantovi su izdati za period od 3-6 mjeseci. Od januara do maja 2005. godine, Odbor Omladinske banke je odobrio još tri projekta mlađih u Simin Hanu. Jedan od projekata je predložen od strane 8 mlađih osoba bivših ovisnika o drogama (25, 26 godina starosti), koji će nositi naziv "Svjedočenja". Projekat će se realizirati u saradnji sa osnovnom školom i IPAK centrom. Svrha projekta je da se mlađi suoče sa istinitim pričama o tome kakva su surova iskustva ovih mladića u periodu kada su konzumirali drogu i periodu kada su održavali. Odbor Omladinske banke se i dalje redovno sastaje svake druge subote u 15:00 sati u Agora centru. Redovni zadaci odbora su redovno raznosenje brosura koje pozivaju mlađe u da predlože mini projekat za dobrobit zajednice, koji će organizirati i implementirati mlađi. Na sugestije postojećih članova odbora omladinske banke Simin Han inicirali smo širenje projekta na ostali dio Tuzle, a samim tim i uključivanje mlađih iz drugih dijelova grada. U saradnji sa Centrom za filantsropske inicijative iz Brisela i Fondacijom za razvoj zajednice Sjeverne Irske, koja je naš partner u mreži omadinskih banaka, organizirali smo petodnevni trening

radionice sa dugogodisnjim «YothBank» trenerom iz Belfasta, gosp. Vernonom Ringlandom, koji je ujedno i uposlenik «Community» Fondacije za Sjevernu Irsku. Trening je organiziran od 8-12-tog septembra 2005. godine, u Agora centru u Simin Hanu. Krajnji rezultat treninga je revidirani sastav odbora Omladinske banke i osvježena grupa sa 4 nova člana iz ostalih dijelova Tuzle. Svrha treninga je bila da se pruži učesnicima uvid u pretpostavke, procese i sposobnosti potrebne za planiranje i implementiranje mahanizama koje koristi Omladinska banka za izdavanje «grantova» u cilju podrške i podsticanja aktivnosti koje vode mlađi u Tuzli. Predavanja su takva da podstiču na razmišljanje, stimulirajuća i zabavna, a dizajnirana su bila tako da rezultat bude formiranja kvalitetnog tima Omladinske banke Tuzla. Tokom cijelog treninga korištena je kombinacija vježbi i diskusija sa akcentom na:

Predstavljanje principa i filozofije na kojoj se razvija model Omladinske banke uz osvrtanje na lekcije i izazove koji su se pojavile tokom implementiranja

- Omladinske banke u Sjevernoj Irskoj i na Balkanu (Brčko, Travnik);
- Identifikaciji osnovnih logističkih i praktičnih aspekata uloge koordinatora;
- Analiziranje otvorenih pitanja i ideja učesnika.

Fondacija tuzlanske zajednice želi dati više odgovornosti članovima odbora OB, tako da oni sami organiziraju sastanke, intervjuje, da razmišljaju o praktičnim promjenama na aplikacionim formama, propagandnom materijalu, kriterijima, prioritetima, itd. Fondacija će kontinuirano podržati članove Odbora OB, obezbjediti im prostor za rad, materijal i platiti troškove administracije i organizacije projekta.

JAČANJE KAPACITETA FONDACIJE



U skladu sa strateškim ciljevima organizacije i očekivanim rezultatima predloženog projekta, Fondacija tuzlanske zajednice mnogo ulaze u jačanje resursa fondacije, tako da je u toku 2005. godine, nekoliko članova tima prošlo kroz edukativne treninga po pitanju projekt menadžmenta, strateskog planiranja, finansijskog poslovanja, u okviru Referentne grupe.

Kroz prisustvo našeg uposlenika na treningu «Youth Bank-a», u februaru 2003. godine, koji je organizirao Centar za filantropske inicijative iz Brisela (CPI), ostvarili smo saradnju i dobre kontakte sa nekoliko «communitiy» fondacija u Slovačkoj, Češkoj, Sjevernoj Irskoj, Rusiji, Južnoj Africi, Ghani. Ovo je neformalna mreža, kroz koju redovno razmjenjujemo izvještaje i iskustva na projektu Omladinske banke. To je i dobra osnova za razmjenu informacija na polju razvoja filantropije i volonterizma.

Pomoću sredstava sa YEPP programa za mlade, i članstva u Youth Bank mreži, u novembru 2004. godine, Fondacija je posjetila «Community» fondaciju Prešov u Slovačkoj, čije desetogodišnje iskustvo nam je dalo mogućnost učenja na primjerima iz dobre prakse. To nam je znatno pomoglo da postavimo buduće smjernice razvoja Fondacije tuzlanske zajednice i da napravimo neophodne organizacione promjene kroz koje će Fondacija postati prepoznatljiva i reprezentativna „Community“ ne samo u Tuzli i BiH, već i na međunarodnom nivou kroz saradnju sa Centrom za filantropske inicijative (CPI) u Briselu i sa YEPP-zajednicom (www.yepp-community.com).

Uspješno realizirani projekti u periodu od 2003-2005. godine, te promjene unutar organizacije,

Su nastavkom uspješne saradnje sa nekoliko stranih donatora, koji će finansijski podržati rad Fondacije u naredne tri godine, uz nagovještaj da bi se ta saradnja mogla nastaviti i u budućnosti.

Provodenje «Leadership treninga u Simin Hanu, imalo je za cilj obučavanje mlađih za samostalno i samoinicijativno preuzimanje vođstva nad svojim ličnim razvojem i razvojem zajednice u cijelini. Samoorganizirane grupe mlađih mogu znatno doprinijeti poboljšanju uslova življenja, kroz konkretnе prijedloge i aktivnosti za dobrobit zajednice. Ovdje je važno istaći uspjeh koji je postigao projekat Omladinske banke, zato što je okupio veliku grupu mlađih u okviru Odbora Omladinske banke, a koji su zainteresirani za rad na rješavanju problema u zajednici.

Neki od postavljenih ciljeva su bili preambiciozni i nisu uključivali rezervu koja zavisi od eksternih faktora, kao što su svijest i znanje građana o načinu uključivanja u razvojne procese lokalne zajednice, sporu administraciju kada je u pitanju saradnja sa Općinom, odziv i volja građana da se aktivno uključe u implementiranje aktivnosti u čije planiranje su i sami bili već ranije uključeni itd. Prema tome, očekivani rezultati po pitanju povećanja osnovnog fonda, odnosno namicanja sredstava od lokalnog stanovništva i lokalnih biznisa nisu u potpunosti ostvareni, što nas je dovelo u poziciju da promjenimo metode rada i tako otvorimo nove mogućnosti za saradnju sa biznis sektorom. U planu je da u narednim godinama više sredstava uložimo u promociju Fondacije kako bi postala vidljiva i prepoznatljiva u zajednici i kako bi stekla povjerenje građana.

RAZVOJ FILANTROPIJE I STRAŽIVANJE



Krajem 2005. godine, Fondacija tuzlanske zajednice je počela proces promocije filantropije i volonterizma u Općini Tuzla, čime se želi kontinuirano raditi na podizanju svijesti građana o važnosti njegovanja filantropskih vrijednosti, volonterizma i dobrovoljnog davanja vlastitih resursa za dobrobit lokalne zajednice.

Javna promotivna kampanja na više nivoa, će nam dati dobar uvod za proširivanje aktivnosti sa područja Simin Hana na cijelo područje Općine Tuzla. Na ovaj način, Fondaciji će se otvoriti novi partnerski odnosi sa NVO-ima, školama, biznisima i građanima u Tuzli će rezultirati identificiranju resursa u zajednici koji mogu zajedničkim djelovanjem doprinijeti poboljšanju uslova života i poboljšanju metoda participacije. Kroz kampanju i predstavljanje Fondacije, šira tuzlanska javnost će se upoznati sa misijom i vizijom Fondacije, strateškim ciljevima, te aktivnostima i metodama za aktivno učešće građana u život lokalne zajednice.

ČLANSTVO U MREŽAMA NA DOMAĆEM I MEĐUNARODNOM NIVOU

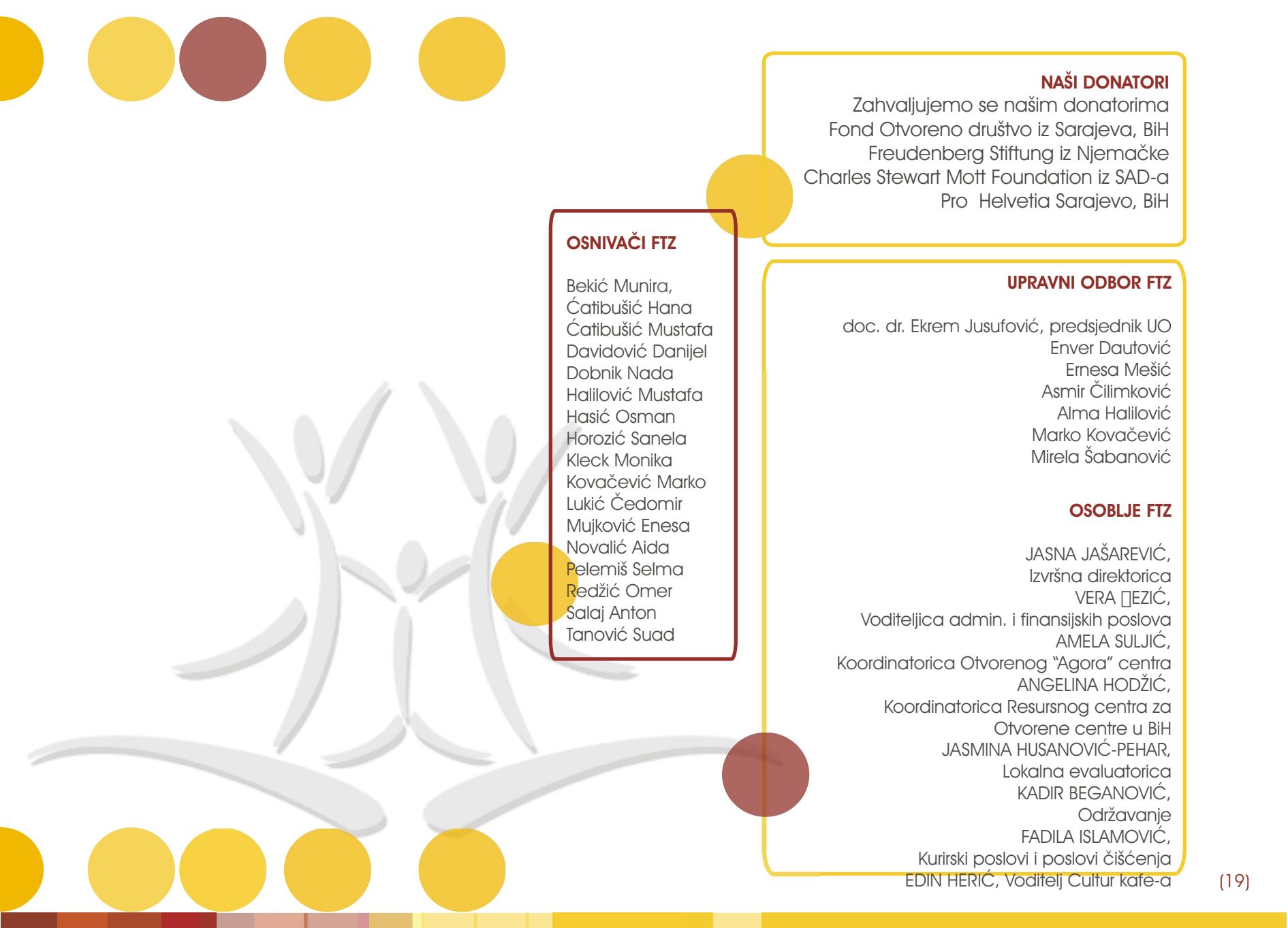
Kao članica Referentne grupe Tuzla od oktobra 2004. godine, Fondacija redovno učestvuje na sastancima radne grupe za mlade i radne grupe za održiv razvoj. U toku 2005. godine,

Radna sastanka grupe, okruglim stolovima na temu PDV-a, socijalnog poduzetništva, akciji promocije volonterizma, te konferenciji o održivom razvoju. Važno je spomenuti da je Fondacija učestvovala u nekoliko anketa, koje je Referentna grupa Tuzla provela kroz slanje upitnika za svoje članice.

Fondacija tuzlanske zajednice promovira koncept, vrijednosti i principe svjetskog filantropskog pokreta za razvoj lokalnih Fondacija za razvoj zajednice. Fondacija redovno održava kontakte sa Centrom filantropskih inicijativa u Briselu, odgovarajući na vrijeme na sve upitnike po pitanju razvoja filantropije i izдавanja grantova na lokalnom nivou. Kroz održavanje ovakvih kontakata nadamo se da će osoblje Fondacije i članovi Upravnog odbora stekli nova znanja i iskustva u razvoju lokalne fondacije.

Kož projekat Omladinske banke, koji uključuje mlade u proces donošenja odluka u okviru Fondacije, održavamo redovne kontakte sa sličnim Omladinskim bankama („YouthBanks“) u Evropi i svijetu, kako bi imali mogućnost razmjene znanja i iskustava. Fondacija nastavlja saradnju sa YEPP zajednicom, čime će mladi u Simin Hanu i Tuzli imati mogućnost direktnog kontakta sa mladima iz Mannheima, Torina, Kristinestadta i Antwerpena i Dabline.





NAŠI DONATORI

Zahvaljujemo se našim donatorima
Fond Otvoreno društvo iz Sarajeva, BiH
Freudenberg Stiftung iz Njemačke
Charles Stewart Mott Foundation iz SAD-a
Pro Helvetia Sarajevo, BiH

OSNIVAČI FTZ

Bekić Munira,
Ćatibušić Hana
Ćatibušić Mustafa
Davidović Danijel
Dobnik Nada
Halilović Mustafa
Hasić Osman
Horozić Sanela
Kleck Monika
Kovačević Marko
Lukić Čedomir
Mujković Enesa
Novalić Aida
Pelemiš Selma
Redžić Omer
Salaj Anton
Tanović Suad

UPRAVNI ODBOR FTZ

doc. dr. Ekrem Jusufović, predsjednik UO
Enver Dautović
Ernesa Mešić
Asmir Čilimković
Alma Halilović
Marko Kovačević
Mirela Šabanović

OSOBLJE FTZ

JASNA JAŠAREVIĆ,
Izvršna direktorica
VERA ĐEŽIĆ,
Voditeljica admin. i finansijskih poslova
AMELA SULJIĆ,
Koordinatorica Otvorenog "Agora" centra
ANGELINA HODŽIĆ,
Koordinatorica Resursnog centra za
Otvorene centre u BiH
JASMINA HUSANOVIĆ-PEHAR,
Lokalna evaluatorica
KADIR BEGANOVİĆ,
Održavanje
FADILA ISLAMOVİĆ,
Kurirski poslovi i poslovi čišćenja
EDIN HERIĆ, Voditelj Cultur kafe-a

Zahvaljujemo se sljedećim volonterima i pomagačima FTZ:

Odboru OMLADINSKE BANKE

Svi članovi Odbora OB su volonteri, koji svoja znanja, vještine i sposobnosti koriste za odgovorno i pravedno donošenje odluka o finansiranju i podržavanju projekata koje vode mladi stanovnici Tuzle.

1. Mirela Šabanović
2. Selma Skopljaković
3. Edin Herić
4. Denis Beganović
5. Elma Muhamedbegović
6. Muamer Muhamedbegović
7. Enita Šimić
8. Indir Bekić
9. Sejo Herić
10. Asmira Mehmedović
11. Ema Salihović

pomoći članovi
12. Sanja Čobić
13. Ismet Jakupović
14. Zlatan Sadiković

„Prijateljima“ FTZ

Neki građani Tuzle, ali i strani državlјani koji su posjetili, doživjeli i zavoljeli grad Tuzlu, ličnim novčanim donacijama i volonterskim angažmanom su potpomogli realizaciju projekata za dobrobit zajednice.

- Monika Kleck
Hava Rizvić
Adnan Gurda
Avdo Suljić
Dragan Đurić
Angelika Krueger
Ossi Pink

Volonterima iz organizacije „Jesuit European Volunteers“
Christiana Schweiger
Volotnerima sa projekta razmjene studenata iz Njemačke kroz ASA program
Johanna Jaeger
Andrea Vent

Savjetodavnem vijeću FTZ

Savjetodavno vijeće Fondacije obuhvata predstavnike svih relevantnih struktura korisnih za saradnju i uspješno djelovanje Fondacije:

Mjesna zajednica Simin Han,
OŠ Simin Han,
Učeničko vijeće OŠ Simin Han
Udruženje roditelja Simin Han,
Omladinski centar IPAK,
Ženski klub - UHD Prijateljice u Simin Hanu
Općina Tuzla
Omladinsko vijeće Tuzla
Srednja saobraćajna škola Tuzla
GTZ Tuzla
BOSPO Tuzla
Ministarstvo za soc. politiku i rad TK

BANKOVNI RAČUN FONDACIJE GRAĐANA SIMIN HAN

EUR 194-104-11082012-81

KM 194-104-11082001-17

PRO-CREDIT BANKA d.d. SARAJEVO, Filijala Tuzla

Fondacija tuzlanske zajednice

Ul. Oslobođilaca 4

75207 Simin Han, Tuzla

Bosna i Hercegovina

Tel. +387 35 312 930/931

Fax. +387 35 312 930

